



Roma, 16 dicembre 2022

**Alle Organizzazioni sottoscrittrici i CCNL  
autoferrotranvieri – internavigatori e del noleggio  
autobus con conducente**

**Alle Aziende applicanti il CCNL autoferrotranvieri –  
internavigatori**

**Alle Aziende applicanti il CCNL del noleggio autobus  
con conducente e le relative attività correlate**

**Circolare n. 4/2022**

**Oggetto: Piano Sanitario TPL Salute anno 2023**

Spettabili Organizzazioni, spettabili Aziende,

si fa seguito alla nostra precedente comunicazione “Circolare 3/2022” del 25 novembre 2022, che indicava l’incremento del contributo aziendale in favore del Fondo TPL Salute e le relative modalità di versamento, per informare le Aziende e i lavoratori aventi diritto che è stato definito il Piano Sanitario per l’anno 2023.

I Servizi Sanitari sono offerti dal Fondo TPL Salute che si avvale, come già attualmente previsto, della Compagnia Unisalute per il rimborso delle spese mediche e dalla Società Odontonetwerk Srl per l’erogazione di assistenza sanitaria odontoiatrica.

In allegato alla presente, e scaricabile al link [Piano Sanitario Fondo Tpl Salute 2023](#) potete consultare il nuovo Piano Sanitario con il dettaglio delle prestazioni.

Si ricorda, infine, che le prestazioni previste dal nuovo Piano Sanitario potranno essere richieste in modalità rimborso ed in modalità diretta dal 1° gennaio 2023, purché vengano rispettati i termini di pagamento e della comunicazione delle anagrafiche nel rispetto della modalità e dei termini indicati nella Circolare 3/2022 del 25 novembre 2022.

I documenti istituzionali del Fondo TPL Salute sono consultabili anche sul sito web del Fondo stesso, così come i dati di contatti del Fondo, nonché i template e le istruzioni per la comunicazione delle anagrafiche sono disponibili sul sito TPL Salute raggiungibile al seguente indirizzo: [www.tplsalute.it](http://www.tplsalute.it)

Nell’invitare codeste Organizzazioni a divulgare la presente circolare nei rispettivi ambiti, si porgono distinti saluti.

Il Presidente